

**Handicap : passons
à l'emploi !**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

L'Agefiph Normandie et ses partenaires mobilisés pour l'emploi

Parce que le taux de chômage des personnes handicapées demeure deux fois supérieur à celui des valides et qu'un quart des entreprises soumises à l'obligation n'emploient pas de salarié handicapé, l'Agefiph Normandie, en partenariat avec L'ADAPT, fera de la 11ème Semaine pour l'emploi des personnes handicapées du 12 au 18 novembre 2007 un temps fort de mobilisation des entreprises, des personnes handicapées et de ses partenaires autour d'un slogan fédérateur « Handicap : passons à l'emploi ! ».

Le réseau haut-normand (Cap emploi, ANPE, Handiciper, L'Adapt, et les PDITH...) organisera, à cette occasion, plusieurs événements qui s'adressent tout particulièrement aux travailleurs handicapés et aux entreprises avec :

- Une manifestation de lancement au Havre le 9 novembre avec Manpower et Handisport,
- Des réunions d'information pour les entreprises,
- Des journées portes ouvertes dans les entreprises et centres de formation,
- Des rendez-vous emploi pour les personnes handicapées.

Toutes ces manifestations poursuivent des objectifs communs :

- Favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées
- Changer le regard et les a priori de la société et des entreprises sur le handicap

**Pour tout savoir sur la semaine : www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr
www.semaine-emploi-handicap.com**

Les grands rendez-vous, du 9 au 16 novembre en Haute-Normandie

Vendredi 9 novembre

14h15-18h : Séminaire HANDICAPABLE

En amont de la 11^{ème} Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées, Manpower et l'Agefiph, en partenariat avec Handisport (cf annexe 3), organisent une rencontre citoyenne à l'attention des entreprises de la région du Havre à Eu dans les salons du HAC au Stade Deschaseaux à l'occasion du match HAC/Châteauroux. Le coup d'envoi de ce match sera donné par Brigitte DUBOC, vice-championne de France de tir à l'arc Handisport 2007, 9^{ème} aux championnats du monde 2007 en Corée du Sud, qualifiée pour les JO de Pékin.

Du lundi 12 au samedi 17 novembre

Près de 30 entreprises en Haute-Normandie participent à **Un jour, un métier en action** Démystifier le handicap et faire découvrir tous les aspects d'une journée de travail dans l'entreprise visitée, tel est l'objectif de cette opération lancée par l'Agefiph.

Pendant une journée, un salarié reçoit un travailleur handicapé et lui fait découvrir un poste de travail, un métier ou son entreprise.

Mardi 13 novembre 9h30-15h

Ateliers de découverte des métiers et des formations (bâtiment, automobile et aide à la personne) pour les demandeurs d'emploi handicapés à l'AFPA à Evreux

Mercredi 14 novembre 14h-17h

Réunion d'information pour les entreprises « Comment gérer le handicap dans vos entreprises ? » au Medef 30 rue Jacquard à Evreux

Jeudi 15 novembre

Journées Portes Ouvertes dans le cadre de l'accord avec le groupe Areva.

9h15 à 14h : Visite de CÉZUS (groupe Areva) à Rugles

9h à 12h et 14h à 17h : Visite de l'usine AREVA de Petit-Quevilly

Ateliers de découverte des métiers et des formations (bâtiment, tertiaire et aide à la personne) pour les demandeurs d'emploi handicapés à l'AFPA à Evreux

Vendredi 16 novembre

9h00 à 12h : Job Dating de L'Adapt à Rouen

Inspiré du speed dating, le job dating® permet de faire se rencontrer des entreprises qui recrutent et des personnes handicapées préalablement sélectionnées.

9h30 à 12h : Ateliers de découverte des métiers et des formations de l'industrie pour les demandeurs d'emploi handicapés au CFAI à Evreux

9h à 12h : Renault Sandouville - Présentation de la politique de Renault en faveur des travailleurs handicapés aux entreprises normandes.



A propos de l'emploi des personnes handicapées en Haute-Normandie...

L'année 2006 constitue la première année d'application de la nouvelle loi sur le handicap du 11 février 2005. L'Agefiph Normandie se mobilise tout particulièrement pour garantir la réussite de la mise en œuvre de cette nouvelle loi. Elle a poursuivi ses efforts et engagé 7053 interventions en faveur des demandeurs d'emploi handicapés en Haute-Normandie.

Un nombre de chômeurs handicapés qui recule mais...

De juin 2006 à juin 2007, le chômage a baissé plus vite en Haute-Normandie (-12,6%) qu'au niveau national (-10,9%). Cela a des répercussions sur les chiffres du chômage des personnes handicapées : il diminue de 16,2% en Haute-Normandie contre 12,4% au niveau national. Fin juin 2007, le nombre de demandeurs d'emploi travailleurs handicapés est ainsi de **6884**, soit 9,3 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Néanmoins les sorties pour reprise d'emploi ont diminué au 1^{er} semestre 2007 (-7,7%).

Il reste encore de nombreux progrès à accomplir : en Haute-Normandie, 44,7% des entreprises soit 1303 établissements, de plus de 20 salariés et donc soumises à l'obligation d'emploi, ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées. En 2010, ces entreprises verront leur contribution à l'AGEFIPH fortement majorée. Elle passera à 1 500 fois le SMIC horaire (contre 400 à 600 fois aujourd'hui) pour toute personne handicapée manquante afin d'atteindre le quota de 6 %.

Un réseau de partenaires actifs

En 2006, plus de **1641 contrats de travail** ont été signés par l'intermédiaire des réseaux d'insertion Cap Emploi en complémentarité des actions de l'ANPE de Haute-Normandie. 844 personnes ont été maintenues dans l'emploi dont près de 200 grâce à l'action de Handiciper.

Face à un faible niveau de qualification des personnes handicapées (40 % ont un niveau inférieur au CAP), le réseau se mobilise également en faveur de la formation.

En 2006, plus de **1000** personnes handicapées sont entrées en formation, principalement dans les centres de formation du Conseil Régional, de l'AFPA et du CRP.

Agefiph Les Galées du roi - 30 rue Henri Gadeau de Kerville 76100 Rouen
Tél 02 32 81 94 80 www.agefiph.fr c-castagnet@agefiph.asso.fr

Une action sur internet au niveau national

4 chats sur 4 secteurs porteurs d'emploi sur www.agefiph.fr du 12 au 14 novembre, en direction des personnes handicapées en recherche d'emploi ou de mobilité

Ces chats sont l'occasion pour des entreprises et une branche professionnelle de faire connaître les actions qu'elles mènent en faveur de l'emploi de personnes handicapées, de dialoguer en direct avec des personnes handicapées pour se présenter et répondre à toutes les questions sur leur secteur d'activité, les métiers, la formation, les modalités de recrutement, les conditions de travail...

4 thématiques sont prévues :

- **Lundi 12 novembre**, de 14h à 15h30 : **Bâtiment et travaux publics**, des postes à pourvoir pour les personnes handicapées, avec la participation de Bouygues Bâtiment Ilede-France et Eurovia (groupe Vinci).
- **Mardi 13 novembre**, de 14h à 15h30 : le **secteur de la propreté**, avec le FARE (Fonds d'action pour la réinsertion et l'emploi des entreprises de propreté et services associés, Carrard services et Néova).
- **Mercredi 14 novembre**, de 14h à 15h30 : Le secteur de la **Banque et des assurances** qui recrute des personnes handicapées avec BNP Paribas et Crédit Agricole SA.
- **Jeudi 15 novembre** de 14h à 15h30 : Les postes à pourvoir dans le **commerce et la grande distribution** avec la Fédération des entreprises de commerce et de la distribution, Auchan, Atac et Champion.

Les 4 chantiers de l'Agefiph national

« Libérer les potentiels et pérenniser l'emploi des personnes handicapées », c'est ainsi que Tanguy du Chéné résume la stratégie de l'Agefiph pour les 3 années à venir. Une ambition qui se traduit d'ores et déjà par des orientations et des actions très concrètes :

En direction des entreprises

• Aider les entreprises sans salarié handicapé à remplir leur obligation d'emploi, à se rendre accessibles aux personnes handicapées et à recourir à la sous-traitance

Objectifs:

– Réduction significative du nombre des entreprises de plus de 20 salariés n'employant aucun travailleur handicapé et susciter l'excellence en matière d'accessibilité

Cible :

– 25000 établissements sur le territoire national,
– Secteurs concernés particulièrement : commerce, immobilier et industries manufacturières.

Contenu :

– Diagnostic personnalisé de chaque entreprise intéressée,
– Soutien financier à la mise en oeuvre des préconisations qui en résultent.
– Promouvoir le concept « d'accessibilité totale »

• Accompagner la vie au travail

Objectif :

Pérenniser l'insertion professionnelle des salariés handicapés en anticipant les évolutions de l'emploi et du handicap

Cible :

Les personnes handicapées salariées, en particulier celles âgées de plus de 45 ans.

Contenu :

Permettre à l'entreprise d'optimiser la gestion de ses collaborateurs handicapés, de pérenniser leur emploi et de mieux répondre aux obligations de la loi du février 2005.

En direction des personnes handicapées

• Service d'appui au projet professionnel

Objectifs:

Permettre aux personnes handicapées qui sollicitent une **orientation professionnelle** de bénéficier d'un nouveau service en mobilisant les entreprises locales pour offrir des **parcours de découverte de métiers** et d'**affinement des projets professionnels**.

Cible :

Les personnes loin de l'emploi, connaissant des difficultés d'orientation professionnelle.

Contenu :

Un service d'appui mis à la disposition du public des Maisons départementales des personnes handicapées dans tous les départements de France (métropole et outremer)

• Renforcer la formation avec Handicompétence

Objectif :

Accroître le niveau de formation des personnes handicapées quantitativement et qualitativement

Cible :

Toutes les personnes handicapées : demandeurs d'emploi ou salariées.

Contenu :

- Répondre aux besoins de formation professionnelle des personnes handicapées sachant que celles-ci souffrent globalement d'un déficit de qualification.
- Privilégier l'accès des personnes handicapées aux formations de droit commun en apportant des réponses adaptées à leur besoin individuel dans tous les domaines : acquisition de connaissances de base, de qualification professionnelle (diplômante ou non), ou de compétences sociales (ex : permis de conduire).

Jeux Paralympiques / Pékin 2008

L'Agefiph accompagne 40 athlètes Handisport dans leur parcours vers l'emploi. Le mardi 20 mars 2007, les présidents Tanguy du Chéné pour l'Agefiph et André Auberger pour la Fédération Française Handisport, ont signé une convention «Réussite sportive et insertion professionnelle». Ce partenariat porte sur l'accompagnement de 40 athlètes handicapés, dans leur parcours vers l'emploi, dans la perspective des Jeux Paralympiques de Pékin en 2008.

1- Accompagnement vers l'emploi ou la formation professionnelle de sportifs de haut niveau

Sur les 230 athlètes handicapés, sportifs de haut niveau, recensés par la Fédération Française Handisport, 40 sont en recherche d'emploi, dont certains sans formation professionnelle. Avec cette convention, l'Agefiph et les entreprises qui s'engagent à ses côtés souhaitent faciliter leur insertion professionnelle après les Jeux paralympiques de septembre 2008, en s'appuyant sur deux axes principaux :

- **Un parcours individualisé pour chaque athlète**

Dans le cadre du programme Handicompétence, l'Agefiph offrira un parcours individualisé de formation et d'insertion professionnelle à chacun des athlètes. Celui-ci comprendra un bilan de compétence et une formation qualifiante ou diplômante répondant aux besoins définis par l'athlète pour son projet professionnel.

- **Le parrainage d'entreprises**

Chaque athlète sera parrainé par une entreprise qui s'engage à le suivre et à l'aider dans sa démarche d'insertion, que ce soit à travers un stage, une formation, un contrat de travail en alternance, un CDI... A ce titre l'Agefiph mobilisera les entreprises avec lesquelles elle collabore.

2- Partenariat officiel lié aux Jeux Paralympiques de Pékin 2008

L'Agefiph sera étroitement associée à la campagne de communication des Jeux paralympiques de Pékin en tant que partenaire officiel de la délégation française.

- Dans ce cadre, la Fédération Française Handisport et l'Agefiph, en tant que partenaire institutionnel officiel, développeront une campagne de relations publiques sur les deux prochaines années.

- L'Agefiph sera associée à tous les grands événements qui jalonnent la préparation des athlètes aux Jeux Paralympiques. Notamment, lors des stages sportifs nationaux et de l'annonce officielle des athlètes sélectionnés pour les Jeux, lors de la conférence de presse « J-100 » à laquelle elle pourra convier des entreprises. L'occasion de continuer à sensibiliser les entreprises sur les talents et les compétences des personnes handicapées. La mise en œuvre et la coordination de cette convention sont confiées à un chef de projet recruté sur deux ans sous l'autorité d'un comité de pilotage composé de représentants de la FFH et de l'Agefiph. *«Les valeurs du sport de haut niveau sont celles que développent les personnes handicapées dans l'entreprise : performance, motivation, esprit d'équipe»*, conclut Tanguy du Chéné.

Contacts Presse : Fédération Française Handisport Agefiph

Benoit Hetet : 01.40.31.45.08 - B.hetet@handisport.org

Ghislaine Cristofolletti : 01.46.11.00.69 g-cristofolletti@agefiph.asso.fr